



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Кто научит английскому и самообороне?

Социальные предприниматели работают в режиме самоизоляции



11 |

Зачем идти в душ в одежде?

4 |

Какие мошенники активизируются в период самоизоляции?

8 |

Территория ОМК

№ 8 (216) • 24 АПРЕЛЯ 2020 ГОДА

Двойник завода на жестком диске

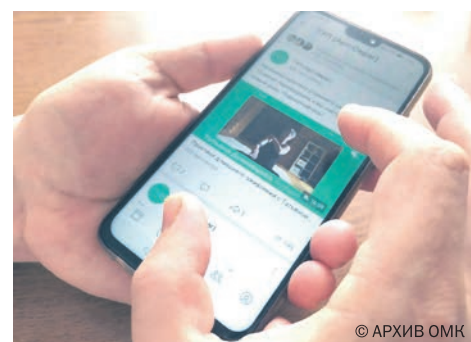
ЦИФРА

Цифровая копия «Трубодетали» позволит заводчанам обходиться без бумажных чертежей и сэкономит им много времени и нервов

5 |



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



© АРХИВ ОМК

Пока все дома

ФЕСТИВАЛЬ

Светлана Киселева
Выкса

Фестиваль «Арт-Овраг» начинается в режиме онлайн.

Виртуальное предисловие к десятому фестивалю городской культуры открылось на цифровой площадке «ГУЛ: город удивительных людей».

– В связи с пандемией мы впервые стартуем с программой в онлайн. Мы хотим помочь горожанам пережить нынешний кризис с минимальными потерями, поэтому первым этапом юбилейного фестиваля стал запуск медиапроекта, направленного на информирование и поддержку выксунцев в период карантина и самоизоляции, – рассказала Ирина Седых, председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие». – Вскоре «ГУЛ» превратится в полноценный онлайн-фестиваль, вовлекающий горожан в творческий процесс и, надеемся, пробуждающий интерес к Выксе публики со всей России.

Уникальный проект поможет людям не чувствовать себя в одиночестве, преодолеть социальные, личные, эпидемиологические и экономические проблемы. Фестиваль остается верен своей цели: объединять горожан с помощью культуры.

Гостей «ГУЛ» ждут прямые эфиры, онлайн-консультации, виртуальные концерты и мастер-классы. В центре внимания окажутся не только известные люди. Среди главных героев и экспертов программы будет немало жителей Выксы.

Онлайн-площадка полностью бесплатна и доступна всем желающим. О том, какие активности ждут гостей, читайте в афише на странице 12.

ЦИФРА

222

заявки поступило на конкурс «ОМК-Партнерство» в этом году. Победителей объявят в понедельник, 27 апреля. Авторы лучших инициатив получают от компании гранты на реализацию своих проектов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

КОНСТАНТИН ЕЛИСЕЕВ
слесарь-ремонтник, ЧМЗ

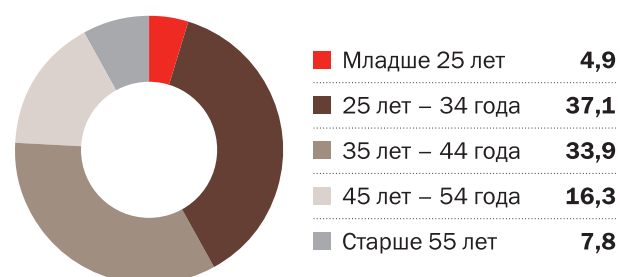
«Если нужно что-то сделать, то просто иди и делай. Ты или это делаешь, или нет. Я привык заставлять себя сам!

/О подходе к работе/



СТАТИСТИКА

Возраст читателей журнала «ОМК Команда» (проценты)*



*Данные сервиса «Яндекс. Метрика»

ЦИФРА

1494 человека

зашли на сайт журнала «ОМК Команда» в первый день его работы.



ОТ РЕДАКЦИИ

Все делают это

В качестве экспертов – конкуренты. Вместо репортажей – анализ. Издание компании – не только о компании. Зачем мы изменили журнал ОМК до неузнаваемости?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор корпоративных СМИ ОМК



Объясняя концепцию нового журнала «ОМК Команда», я обычно цитирую интервью Анатолия Седых газете «Ведомости».

– Один из элементов повышения эффективности – цифровизация. Мы начали заниматься этим лет 20 назад, когда это по-другому называлось. Начали с Oracle, сейчас перешли на SAP. Внедряем MES-системы. Знаете, что это?

– Конечно. Все металлурги рассказывают одно и то же.

– Все рассказывают одно и то же, но работает у всех по-разному.

И действительно: все металлурги (и не только металлурги) сегодня рассказывают – и делают – примерно одно и то же.

Все проводят культурную трансформацию. Все развивают бережливое производство. Все применяют информационные технологии. Все устанавливают промышленных роботов. Все мотивируют сотрудников на улучшения. Все открывают интернет-магазины. Все внедряют мобильное ТОРО, виртуальные склады и прочие интересные штуки.

Все делают это. Ну ок, не все. Но это делают все, кого мы относим к числу ведущих компаний и с кем конкурируем за покупателей и за сотрудников.

И эти «все» накопили большой опыт: допустили (и исправили) ошибки, споткнулись о подводные камни, сделали неожиданные выводы, обнаружили скрытые возможности... Но этот опыт хранится в разных местах.

Между тем информация о практиках других компаний была бы полезна и сотрудникам ОМК – специалистам, руководителям на производстве, активным рабочим, которые своими руками внедряют те же самые новшества и сталкиваются с теми же самыми задачами. А если хотя бы часть этих сведений собрать в одном месте, и не просто собрать, а проанализировать, обобщить и связать с реалиями нашей компании, – результат может стать ценным вдвойне.

Мы получим инструмент, который поможет нашим читателям: во-первых – понять решения руководителей ОМК о тех или иных изменениях; во-вторых – объяснить их другим, в том числе собственным подчиненным; в-третьих – успешно реализовать эти решения на своих рабочих местах.

Именно эта мысль стала основой концепции нашего журнала.

Дальше оставалось дополнить ее деталями. Вместо бумаги выбрали «цифру» (если уж мы решили меняться, то почему бы не поменять сразу и носитель?). Количество выходов увеличили – пока до одного раза в месяц, а дальше как пойдет. Ввели новый формат: один номер – одна тема.

И начали работать.

Первый номер вышел. Впереди еще много других. О чем бы вам хотелось из них узнать?

КСТАТИ

Расширенная версия этой редакционной колонки опубликована на портале Intercomm Media (прямая ссылка зашифрована в QR-коде).



Самый свежий номер

Журнал «ОМК Команда» впервые вышел в новом формате

ИНФОРМАЦИЯ

Анна Андреева
Москва

Издание кардинально изменилось. На смену бумаге пришла «цифра»: отныне журнал выходит в электронном виде и, по сути, представляет собой самостоятельный сайт. Другой стала и периодичность: раньше свежую «ОМК Команду» читатели получали раз в квартал, сейчас издание будет обновляться раз в месяц.

А главное, изменилось содержание. Каждый выпуск посвящается какому-то одному направлению, актуальному для компании. Однако редакция издания не ограничивается описанием опыта ОМК: на страницах журнала можно познакомиться с практиками других предприятий, а также найти мнения независимых экспертов.

– Мы вместе со всем миром проживаем очень сложный период, наше внимание сосредоточено на жизненно важных проблемах, мы преодолеваем кризис. Но кризис пройдет, и нам нужно быть готовыми к новым вызовам меняющегося мира: новым подходам к производству и организации бизнеса, инновационным инструментам и технологиям. Следить за тенденциями, учиться у других, осмысливать собственный опыт, делиться знаниями и идеями с коллегами – это никогда не потеряет актуальность, – прокомментировал председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых.

Первый выпуск новой «ОМК Команды» вышел на минувшей неделе. Темой номера стало взаимодействие с клиентами.

Обновленное издание вы найдете по ссылке journal.omk.ru.

Как устроена система продаж в ОМК и почему ей предстоит серьезная трансформация? Какие инструменты позволяют измерить отношение клиентов к компании? Чем руководствуются представители бизнеса, когда принимают решения о покупке продукции? Какие лучшие практики ОМК может перенять у других компаний? Обо всем этом рассказывает журнал.

КСТАТИ

Несколько цитат из первого выпуска журнала

« На культуру организации можно влиять, но на культуру конкретного сотрудника, который контактирует с клиентом, – вряд ли, особенно если в детстве он не получил соответствующее воспитание.

/Ареш Аламир, директор по маркетингу «Ашан ритейл Россия» /

« Недостаточно лучезарно улыбаться. Иногда даже вредно. Вместо этого нужны регулярные процессы, которые бережно доносят интересы клиентов до компании, подталкивают к изменениям.

/Андрей Поскряков, консультант по клиентоориентированности /

« Англичане говорят: оставьте детей в покое, займитесь собой. А дети будут походить на вас. Если мы хотим, чтобы все сотрудники стали клиентоориентированными, то сначала должны этого потребовать от всех руководителей.

/Константин Харский, бизнес-тренер /



Главная статья первого выпуска называется Love Story. Почему? Читайте журнал – и узнаете © МАКСИМ КУЛИКОВ

ОБСУЖДЕНИЕ | Об опыте каких компаний вы бы хотели узнать?

ЮРИЙ АБРАМОВ



сотрудник отдела по режиму, АТЗ

« Интересна зарубежная металлургия. С отечественными компаниями все более-менее понятно: живем по одним законам, у нас одинаковые риски, схожие приемы в управлении и производстве. ОМК развивается стремительно, использует передовой опыт, поэтому не думаю, что мы найдем что-то совсем уж удивительное для себя у наших коллег из России. Интереснее будет узнать, чем, к примеру, различаются подходы у европейских и китайских компаний.

КОНСТАНТИН МАЛИНОВ



начальник отдела по оперативному маркетингу, «Трубодеталь»

« Меня интересует опыт компании Vostock Capital, которой в условиях кризиса пришлось резко менять бизнес-модель и оперативно налаживать механизм проведения вебинаров. Это позволило компании сохранить лидерство на рынке. Традиционные форматы продвижения продукции «Трубодетали» также придется корректировать. Нужно оперативно осваивать онлайн-форматы и проводить презентации для партнеров и контрагентов не выходя из дома.

ВЛАДИМИР ЛАПТЕВ



кузнец-штамповщик цеха по металлообработке, ЧМЗ

« Я бы хотел больше узнать о заводе Ferrari в Маранелло, познакомиться с культурой производства, которая обеспечивает высокое качество продукции. Очень хочу посмотреть трубное производство в Выксе. Я еще там не был, но в этом году, возможно, получится. Надеюсь, что пандемия коронавируса в ближайшее время закончится – и я смогу побывать на ВМЗ. Мне интересно было бы узнать о заводах конкурентов ЧМЗ, которые тоже производят рессоры.

ИЛДАР ГАРЕЙШИН



начальник отдела по складированию, хранению и учету ТМЦ, БАЗ

« Интересно узнавать об опыте передовых компаний. Любая компания должна смотреть не только на свой опыт, но и на опыт конкурентов и клиентов. С этой точки зрения журнал «ОМК Команда», который пишет не только о нашей работе, но и о практиках других лидирующих команд, позволяет критично взглянуть на себя со стороны. Иногда именно этот быстрый, свежий взгляд позволяет найти пути развития, взглянуть на ситуацию в общем.

ЕЛЕНА ШАРОНОВА



специалист, «ОМК-ЦЕС»

« О таких широко известных компаниях, как Google и Apple, мы слышим довольно часто. Мне же было бы интересно узнать о стремительно развивающейся компании Xiaomi, которая занимает одну из лидирующих позиций на рынке электронной техники. Среди российских компаний хотелось бы побольше узнать о секрете успеха онлайн-магазина Wildberries. Его создатели построили действительно хорошую и работающую систему.

ЦИФРА

110 руководителей

со всех предприятий ОМК приняли участие в первой прямой линии с председателем правления компании Натальей Ереминой.



Работаем

Наталья Еремина рассказала руководителям ОМК, как пандемия отражается на деятельности компании

СИТУАЦИЯ

Анна Андреева
Москва

Во время видеоконференции председатель правления ОМК сообщила о ситуации в мировой экономике, в частности в металлургии. Она остается сложной. В европейских странах многие предприятия прекратили работу. В то же время Китай, оправившись от вспышки инфекции, восстанавливает производство. В России сложнее всего пришлось небольшим предприятиям отрасли, поставляющим продукцию на региональные рынки. Однако все крупные металлургические и трубные компании страны действуют.

– Мы продолжаем работать и поставлять продукцию клиентам. Клиенты также исполняют свои обязательства по контрактам, – сообщила Наталья Еремина.

С поставщиками на текущий момент также нет серьезных проблем. Возможны задержки с поставками импортных запчастей, потому что многие китайские и европейские партнеры в течение месяца не работали. Между тем у поставщиков сырья все стабильно. Металлопрокат, слэбы, заготовки, ферросплавы, прочие технологические материалы идут по обычному графику. Временный спад произошел в сборе металлолома, однако ВМЗ накопил хороший запас на два месяца вперед, так что ОМК может покупать этот

продукт по более комфортной цене, чем те, у кого таких запасов нет.

Руководители компании внимательно посмотрели на инвестиционную программу. Реализация инвестпроектов продолжается, однако, скорее всего, будут скорректированы некоторые сроки. Программы «ТОП-2» и «Рост эффективности», создание дистрибьюторской сети, развитие логистики, разработка и внедрение стратегии ВРК, трансформация продаж – все эти инициативы также не останавливаются. Команды продолжают работать.

Отдельно Наталья Еремина рассказала о том, что компания делает для безопасности сотрудников в период пандемии.

– Ситуация со средствами индивидуальной защиты по всей стране непростая, на рынке дефицит. ОМК нужно 800 тысяч масок в месяц из расчета две маски на одного человека на смену, – объяснила председатель правления. – Дирекция по закупкам работает почти круглосуточно, чтобы пополнить запасы и обеспечить сотрудников на заводах масками, а также резиновыми перчатками, дезинфицирующими средствами.

Важнейшими задачами компании Наталья Еремина назвала обеспечение стабильной работы предприятий, сохранение здоровья людей и хорошего морального климата в коллективах. Напомним, в компании работает единый центр реагирования help@omk.ru. Сотрудники могут отправлять на этот адрес все вопросы и претензии, связанные с нынешней ситуацией.

Сегодня, 24 апреля, Наталья Еремина вновь проводит большую встречу с руководителями компании в формате ВКС. Читайте об этом в ближайшее время на корпоративном портале.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Коллектив

ЛИНИЯ | Управляющий директор Выксунского металлургического завода Александр Барыков 28 апреля проведет телефонную линию. Сотрудники предприятия смогут задать руководителю вопросы о мерах, которые принимаются на ВМЗ против распространения коронавирусной инфекции. «Призываю всех вести себя ответственно, рационально пользоваться всеми средствами защиты и соблюдать личную безопасность. Мелочей в борьбе с вирусом быть не может. Выход из пандемии зависит от каждого из нас без исключения», – отметил Александр Барыков. Время и номер телефона сообщать на корпоративном портале и в электронной рассылке.

График

РЕШЕНИЕ | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Артур Плешков объявил заводчанам о переходе предприятия на четырехдневную рабочую неделю. В таком графике АТЗ будет работать с мая по июнь 2020 года. Решение связано с нестабильным спросом на продукцию завода и потребностью сохранить в полном составе коллектив даже в это тяжелое с финансовой точки зрения время. В дальнейшем руководство АТЗ рассчитывает на восстановление спроса. Кроме того, на заводе работают над снижением затрат по всем направлениям и кардинальной оптимизацией бюджетов подразделений.

Трансляция

ОНЛАЙН | 22 апреля сотрудники Чусовского металлургического завода общались в прямом эфире с начальником управления по безопасности производства Сергеем Ивановым. Руководитель ответил на вопросы заводчан о профилактических мерах против коронавируса (вопросы можно было присылать заранее или задавать во время эфира). Он также наглядно продемонстрировал, как правильно использовать маску, перчатки, чтобы защитить себя при посещении общественных мест. Онлайн-трансляция проходила в социальных сетях «ВКонтакте» и Instagram. Присоединиться к ней мог любой желающий.

Оборудование

МОДЕРНИЗАЦИЯ | Директор по технологии и развитию «Трубодеп-таль» Сергей Крючков рассказал о завершении работ по переносу комплекса отбортовки горловин с участка 1.3 на участок 1.6. «Это очень сложный пресовый агрегат, и его перенос – нелегкая задача, – пояснил он. – В процессе мы провели ревизию оборудования, заменили изношенные узлы и восстановили технические характеристики». Работы в рамках проекта «Техническое перевооружение «Трубодеп-таль» длились около 50 дней. Участок 1.3 освобождается от прежнего оборудования для организации производства изделий из высоколегированной и нержавеющей стали.

Продукция

ЗАКАЗ | «Белэнергомаш» изготовил паровой энергетический котел для строительства утилизационной тепловой электростанции мощностью 25 мВт в Ленинградской области. Изделие произвели по индивидуальному заказу треста «Коксохиммонтаж». Котел обладает меньшей удельной металлоемкостью и меньшими габаритами по сравнению с серийными моделями. «Сложный заказ мы выполнили в минимальный срок – за 4,5 месяца вместо стандартных для такой работы шести месяцев. Этому способствовала проведенная в прошлом году модернизация», – прокомментировал директор котельного производства предприятия Игорь Суржик.

Маленьким от больших

Руководители подразделений ВМЗ перечислили около миллиона рублей на счет фонда «ОМК-Участие»

ДОБРО

Александр Загребин
Выкса

Три года назад руководители производственных подразделений дивизиона труб большого диаметра начали самостоятельно собирать средства на благотворительность. Эти деньги помогали юным выксунцам бороться с тяжелыми недугами и развивать таланты. А в прошлом году сотрудники ДТБД организовали для своих ветеранов праздник «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались».

В начале этого года инициативу подхватили коллеги из дивизионов нефтегазопроводных труб и железнодорожных колес. В конце марта – начале апреля руководители подразделений направили 900 тысяч рублей на счет благотворительного фонда «ОМК-Участие». И это не считая тех ежемесячных добровольных пожертвований, которые металлурги перечисляют в фонд на регулярной основе. Деньги пойдут на помощь детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

187 тысяч рублей из собранной суммы выделили на приобретение специализированной коляски для Кати Демидовой, которая страдает от детского церебрального паралича. Папа девочки работает в дивизионе труб большого диаметра. 370 тысяч рублей направили на покупку аппарата биологической обратной связи для детско-

КСТАТИ

Фонд «ОМК-Участие» вошел в первый российский рейтинг благотворительных организаций, составленный агентством «РАЕХ-Аналитика». Эксперты оценили деятельность более 230 тысяч НКО, в число которых вошли 293 благотворительных организации. Фонд «ОМК-Участие» занял 27-е место в рейтинге.

Фонд «ОМК-Участие» открыл специальный счет для помощи пострадавшим от пандемии COVID-19. Реквизиты можно найти на сайте omk-uchastie.ru.



го центра «Созвездие». Остальные средства распределяют на оказание адресной помощи разным детям.

Кроме того, руководители производственных участков дивизиона труб большого диаметра собрали 230 тысяч рублей на приобретение 16 детских кроваток и постельных принадлежностей для социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Пеликан».



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

40

процентов

составит снижение затрат на обслуживание кранов в МКС-5000 за счет передачи части функций от подрядчиков сотрудникам ВМЗ.



Идеи роста

Как рождаются инициативы, которые помогут ВМЗ сэкономить миллиарды рублей?



△ Заводчане сэкономят на обслуживании кранов © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

СИСТЕМА

Виктор Махров
Выкса

Менеджеры проекта «Рост эффективности» продолжают поиск перспективных идей, которые должны до 2022 года принести предприятию эффект в 10 миллиардов рублей. Инструментов для поиска немало. Например, участники «Мастерской идей», собравшиеся во втором трубном цехе, высказали идею об импортозамещении.

– Сейчас в ТЭСЦ-2 используют манжеты для гидропресса единственной фирмы-поставщика из Италии. Мы хотим найти производителя в нашей стране, чтобы снизить цену, – рассказывает менеджер проекта Сергей Власов.

Гипотезу уже проработали со специалистами, на май и июль запланировали поиск и выбор поставщиков, а также

тестирование аналогов. Переход на отечественные манжеты поможет избежать возможных перебоев с поставками из-за границы и снизить затраты. Потенциальный экономический эффект от реализации инициативы – 350 тысяч рублей.

А следующее решение косвенно подсказал управляющий директор ВМЗ Александр Барыков. Руководитель предприятия поставил задачу – выявить резервы в затратах на техническое обслуживание и ремонты грузоподъемных механизмов в МКС-5000.

– Вместе с сотрудником дирекции по экономике мы провели анализ работы специалистов подрядной организации Konecranes, поставщика части си-

ЦИФРА

32 крана обслуживают специалисты Konecranes в МКС-5000. Для сравнения: в ТЭСЦ-4 – 47 кранов.

ловой электроники кранов МКС-5000, – объясняет менеджер проектного офиса «Рост эффективности» Дмитрий Бубнов. – С запуска комплекса специалисты Konecranes обслуживают краны и проводят их технический осмотр. Мы заметили, что подрядчик не выполняет ряд обязательств, прописанных в техническом задании. Изучили данные по фактическому отработанному времени сотрудников Konecranes и сравнили с отчетными. Цифры не сошлись.

Далее специалисты сравнили показатели персонала участка по обслуживанию грузоподъемных механизмов ТЭСЦ-4 с показателями подрядчика. Получалось, что каждый сотрудник Konecranes тратит на обслуживание кранов в месяц 151 час. А работники ВМЗ, обслуживающие в полтора раза больше механизмов, заняты непосредственно кранами только 126 часов в месяц. При этом загрузку сотрудников дирекции по ремонтам можно полностью проконтролировать по каждой операции, отмеченной в системе учета, подрядчик же закрывает отчетность одним актом без детализации.

– Мы сделали вывод, что переплачиваем подрядчикам. Часть их функций, а именно технический осмотр, могут взять на себя сотрудники дирекции по ремонтам, работающие с грузоподъемными механизмами в четвертом цехе, – говорит Дмитрий Бубнов. – Плюс наших специалистов еще и в том, что они обслуживают и напольное оборудование, тогда как специалисты подрядчика – исключительно определенные контрактом краны. Частичная передача функционала сотрудникам дирекции по ремонтам позволит нам снизить затраты на обслуживание кранов на 40 процентов.

Пока специалисты решают, как перераспределить существующий персонал ТЭСЦ-4 на два цеха в зависимости от загрузки производств, ремонтники могут пройти обучение для работы с новым оборудованием. Впрочем, полностью отказываться от услуг специалистов Konecranes не планируется: они по-прежнему будут проводить плановый и срочный ремонт кранов, а также обслуживать программное обеспечение.



© АРХИВ ОМК

Вода все смывает

На участке водоподготовки первого трубного цеха установили душ безопасности

БЕЗОПАСНОСТЬ

Валентина Морозова
Выкса

Душевые кабины для работников, как правило, устанавливают в санузлах или раздевалках. Особый душ – с необычными кранами и прозрачными шторами – расположен непосредственно в производственном помещении.

– Он нужен для экстренного смыва реагентов, если они вдруг попадут на людей, – поясняет Андрей Вознесенский, мастер по эксплуатации участка водоснабжения и водоотведения. – На участке используется множество химических веществ. Все процессы организованы так, чтобы исключить прямой контакт реагентов с кожей человека. Но на всякий случай мы установили два душа непосредственно на участке.

Примерно на метровой высоте установлена раковина с двумя соплами, с помощью которых можно промыть глаза, не прикасаясь к ним руками. Ручка открывания воды расположена непосредственно за соплами, и она достаточно большая, чтобы ее можно было легко найти даже на ощупь. На полу кабины предусмотрена специальная решетка: человек встает на нее, решетка опускается – и включает душ.

КСТАТИ

В экстренной ситуации нет времени раздеваться, и принять «безопасный» душ можно прямо в одежде.

Модель в новом дизайне

Команда проекта «Рост ЦЕС» разработала и внедрила новую структуру Центра единого сервиса в Выксе

РЕЗУЛЬТАТ

Виктор Махров
Выкса

В начале апреля подвели итоги второго этапа проекта «Рост ЦЕС» в Выксе. Команда завершила проработку детального дизайна модели, по которой будет работать Центр единого сервиса. Специалисты разработали, утвердили и внедрили новую структуру ЦЕС. В ней появились экономико-аналитическое подразделение и отдел по сопровождению продаж и отгрузки. Также приступили к объединению канцелярии и службы единого окна.

Сотрудники ЦЕС переехали в отремонтированное здание бывшего АБК сталеплавильного цеха, которое ныне называется инженерным корпусом № 2. При проектировании помещений учли опыт подобных центров в других крупных компаниях, а также применили лучшие практики офисной культуры ВМЗ. Впрочем, сейчас большая часть сотрудников работает удаленно.

– Работа идет и внутри проектной команды. Новых коллег мы уже научили использовать инструменты для извлечения эффектов и технологии бережливого производства, – рассказал руководитель проекта Павел

Второв. – Переходим к этапу внедрения инициатив, направленных на повышение эффективности процессов.

На начало апреля команда проекта выявила потенциал в размере 101,1 миллиона рублей, что составляет практически 50 процентов от цели. Подтвержденный эффект от реализованных мероприятий – 20,5 миллиона рублей, или 10,1 процента от годового плана. К переводу на новые рабочие места готовы почти 30 сотрудников.

В начале мая пройдет заседание четвертого оперативного совета, участники которого рассмотрят статус реализации проекта и дальнейшие шаги.



△ ЦКС меняется сам и меняет процессы ВМЗ © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Проект «Рост ЦЕС» стартовал в Выксе летом 2019 года. Централизация массовых операций позволит повысить эффективность общих и административных функций ВМЗ, а также качество и опе-

ративность сквозных процессов. Экономический эффект должен составить около 365 миллионов рублей. С середины 2020 года проект стартует и на других предприятиях ОМК.



Менеджер по проектированию отдела по капитальному строительству и ремонту зданий и сооружений завода «Трубодеталь»

Александр Федяев:

«Двойник завода будет храниться на диске»



© МАКСИМ КУЛИКОВ



Не выходя на объект, можно будет получить массу информации о нем: размеры, расстояния, что где размещено, где какие проходят коммуникации и так далее.

Максим Куликов, Светлана Кулагина
Челябинск

На предприятии стартовал проект по созданию цифрового архива всех производственных зданий и сооружений. После его завершения можно будет на экране компьютера увидеть, как выглядит любое строение внутри и снаружи. Автор проекта Александр Федяев считает, что цифровой двойник способен сэкономить время и нервы специалистам самого разного профиля.

– Как возникла идея оцифровать заводские здания и инженерные сети?

– Когда в июле 2019 года я пришел работать на завод, мне поручили систематизировать все чертежи и проекты. При этом нужно было учесть, что они постоянно меняются и корректируются. Так я узнал, что капитальный фонд предприятия очень старый: большинство объектов были построены в 60–80-е годы прошлого века. Оказалось, что часть документации на объекты капитального строительства либо отсутствует, либо не соответствует действительности. А потому надо было найти какое-то решение, чтобы собрать весь архив в одно целое, функциональное и актуальное на сегодняшний день. И тогда я предложил создать взамен бумажных чертежей 3D-модели зданий и сетей.

– У вас был какой-то опыт в 3D-моделировании?

– У меня были опыт обследования зданий и проектирования объектов в 2D, а также большая заинтересованность в использовании технологий 3D и множество идей. А вот опыта цифровизации существующих объектов не было. Мой непосредственный руководитель, начальник отдела по капитальному строительству Андрей Федо-

рович Устьянцев, и директор по технологиям и развитию Сергей Валерьевич Крючков идею поддержали. Тогда я провел анализ предложений на рынке: какие есть программы по 3D-моделированию, сколько они стоят, какие условия предлагаются. И мы выбрали оптимальное программное обеспечение.

– Насколько масштабную работу вам предстояло проделать?

– Очень масштабную: необходимо было систематизировать имеющуюся архивную документацию, затем сравнить ее с реальными зданиями. Мы провели много обмерных работ. В качестве пилотного проекта выбрали участок 2.3, на котором полным ходом идет техперевооружение. Я ставил перед собой задачу использовать и оценить все возможности 3D-моделирования и дальнейшего применения модели. К началу мая мы должны завершить

оцифровку нового участка. Работая над пилотным проектом, мы определили, какое программное обеспечение нам нужно, сколько человек будут заняты созданием архива и в каком виде он будет храниться.

– И как же будет выглядеть электронный архив?

– Двойники всех сооружений будут храниться в общем доступе на сетевом жестком диске. Это электронные чертежи, 3D-модели. Главное, что при изменении каких-то проектных решений того или иного здания их можно будет легко внести в цифровую модель. В результате архив всегда будет отражать текущее состояние объекта. При просмотре модели можно установить любую точку обзора, убрать какую-то конструкцию или, наоборот, выделить нужный участок, получить любой разрез. Сотрудники смогут вносить

свои комментарии и пожелания прямо в модель. Не выходя на объект, можно получить массу информации о нем: размеры, расстояния, что где размещено, где какие проходят коммуникации и так далее.

– Как можно применять оцифрованный архив зданий и сооружений завода?

– Мы получим множество отсутствующих сейчас чертежей и схем, не прибегая к услугам проектировщиков и подрядных организаций.

Архив позволит проверить, насколько корректны конструктивные изменения, которые планируется произвести у того или иного здания. Кураторы проектов смогут, не дожидаясь начала строительно-монтажных работ, определить проблемные места на пересечениях конструкций и сетей и заранее скорректировать несоответствия.

Или, например, понадобятся кому-то схемы по теплоснабжению какого-то здания. Их тоже легко можно будет получить из электронного архива. Специалисты смогут посмотреть, где есть точки подключения систем, как проходят коммуникации внутри здания, и получить множество другой информации.

Другой вариант: нужно будет, например, установить десять станков на какой-то производственной площадке. Технологи смогут быстро найти электронную модель помещения, «расставить» там все оборудование, зная габаритные размеры каждого агрегата. На этапе выбора оборудования, в командировке у поставщиков оборудования, можно будет получить любую необходимую информацию о размерах, коммуникациях, точках подключения.

Модель можно открывать на любом устройстве с операционной системой Android. Можно определить наилучшее расположение, безопасные зоны и так далее. И на все это потребуется немного времени. Главное, что сам процесс проходит наглядно – и работать специалисты будут с актуальной моделью здания, а не с устаревшими чертежами давно минувших лет.

Кроме того, с помощью модели можно визуализировать опасные зоны работы оборудования, безопасные проходы, места проезда погрузчика и многое другое. При перепланировке, замене оборудования можно заранее все отобразить в модели, определить наилучшее расположение объектов, найти наиболее опасные места.



▼ КОММЕНТАРИЙ
РУКОВОДИТЕЛЯ

СЕРГЕЙ КРЮЧКОВ
директор по технологиям и развитию,
«Трубодеталь»

«Это уникальный опыт. Благодаря использованию отечественного программного продукта мы за сравнительно небольшие деньги получим цифровой двойник предприятия. Подобных

бюджетных проектов оцифровки архивной документации в России нет. В этом случае завод «Трубодеталь» станет инноватором, что обеспечит нам широкую известность среди специалистов по BIM-моделированию, представителей наиболее продвинутых проектных институтов и компаний-разработчиков.

ЦИФРА

313

сотрудников ВМЗ
перешли на новые рабочие места
в рамках программы «ТОП-2»
к началу апреля.



Искали и нашли

В дивизионе труб большого диаметра ВМЗ освободили более 300 работников для вакантных мест и новых производств



Сейчас при нанесении пенополиуретанового покрытия можно обойтись без центраторов
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Виктор Махров
Выкса

В прошлом году команда программы «ТОП-2» планировала выявить в ДТБД минимум 289 штатных единиц. Цели достигли: предложения на участках, проекты навигаторов, мастерские идеи и другие инструменты помогли найти 303 единицы. Большинство из них удалось получить после реализации организационных инициатив, которые не требуют инвестиций.

С затратами и без

– Мы понимали, насколько программа «ТОП-2» важна для ОМК, поэтому с самого начала мобилизовали начальников цехов и линейных руководителей, которые включились в разработку идей и грамотно взаимодействовали с персоналом своих подразделений, – рассказывает директор дивизиона труб большого диаметра Александр Кузьмин. – Многие идеи, связанные с реорганизацией работы участков и штатного расписания, пришли именно от специалистов ДТБД. Благодаря такой вовлеченности нам удалось добиться хорошего результата. И это не просто констатация факта, что мы нашли необходимый потенциал для повышения производительности. 145 сотрудников уже перешли на вакантные рабочие места – как внутри нашего дивизиона, так и в новые цеха.

Организационные проекты помогли освободить работников от лишних операций и сгладить поток. Сотрудников, которые были недостаточно загружены, обучили смежным профессиям.

В инвестиционных проектах упор сделали на улучшение работы систем прослеживаемости и распознавания, информационных систем – стремились упростить работу людей. Так, на участке средств неразрушающего контроля решили объединить несколько пультов АУЗК в единый

диспетчерский пульт за счет автоматизации процессов. После этого 12 работников участка смогут перейти на другие вакансии.

Многие инициативы специалисты «подняли с полки»: ранее эти идеи уже появлялись, но по разным причинам их не реализовали. Пример – автоматизация комплексов приварки технологических планок на участке формовки ТЭСЦ-4. Потенциал этого проекта – 31 штатная единица.

Помог также опыт консультантов и коллег с других металлургических предприятий: выскунцы перенимали передовые практики автоматизации и повышения производительности, которые применялись на аналогичных заводах.

Для полной загрузки

Еженедельно на экспертном совете обсуждали десятки идей. При этом все проекты рассматривали с точки зрения полной загрузки цехов, а штатные единицы для перехода в другие цеха рассчитывали из текущего состава бригад.

Чтобы изучить возможные риски, связанные с нехваткой персонала после внедрения конкретных инициатив, проводили имитацию стопроцентной загрузки. Так, на участках антикоррозионного покрытия, где высокая производительность и через одно рабочее место проходит до 30 труб в час, делали циклограммы работы персонала.

– Мы учитываем потребности цехов. Если производственный план возрастет и превысит наши нынешние возможности, то для дополнительных бригад нам потребуется набрать и обучить минимальное количество работников, – объясняет Александр Кузьмин.

Часть инициатив, которые требуют серьезных вложений, больше времени для изучения технической составляющей и проработки деталей, внедряют в 2020 году.

Наравне с поиском потенциала это главная задача на год – перевести на стадию реализации те инициативы, которые уже прошли проверку.

Люди за дело

Дивизион труб большого диаметра стал единственным производственным подразделением, которое выполнило целевые показатели программы. Но и здесь все заработало отнюдь не сразу: первые полгода многие инициативы в цехах встречали с настороженностью. Самые большие опасения высказывали сотрудники на участках – сменные и старшие мастера, бригадиры и рабочие. Навигаторы «ТОП-2» и руководители ДТБД провели множество встреч на местах, обсуждая инициативы с персоналом и совместно находя технические решения. И большое количество проектов реализовали именно при поддержке сотрудников.

– Директор дивизиона с первых дней программы взял на себя руководство рабочей группой, – рассказывает старший навигатор «ТОП-2» Евгений Ляляскин, который в 2019 году вплотную работал с ДТБД. – Первый экспертный совет организовали именно здесь, после чего этот формат тиражировали на большинство подразделений завода.

Помимо руководителя дивизиона большой вклад в успешное выполнение годовой цели внесли начальник управления по отгрузке готовой продукции Кирилл Устинов, старший мастер этого же участка Сергей Шмелев. Инициативность сотрудников отгрузки, скорость формирования и реализации идей, а также заметный вклад в проект отметил управляющий директор ВМЗ Александр Барыков. Не менее значимых успехов в поиске потенциала добились старший мастер участка формовки Андрей Кузнецов и руководитель участка по ремонту оборудования СНК Алексей Бычков.

▼ КСТАТИ

Интересные инициативы

ОБУЧЕНИЕ ЭЛЕКТРОСВАРЩИКОВ И ПЕРЕДАЧА ИМ ФУНКЦИЙ ДЕФЕКТОСКОПИСТА

Место: участок СНК ТЭСЦ-4.

Суть: сейчас ручной контроль шва на ремонтной площадке осуществляет дефектоскопист, а сварщик занимается ремонтом при выявлении дефекта. После обучения сварщики смогут самостоятельно контролировать состояние шва, а дефектоскопистов переведут на вакантные места.

Потенциал: 8 штатных единиц.

Эффект: 6 миллионов рублей в год.

ОБЪЕДИНЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛА СОРТИРОВЩИКА-СДАТЧИКА И ШТАБЕЛИРОВЩИКА

Место: участок АКП-1 ЦАПТ.

Суть: после окончательной отделки штабелировщики перемещают готовую продукцию и загружают ее в вагон, в то время как сортировщик сканирует и проверяет трубы. При должной квалификации штабелировщика ему можно передать и функции сортировщика-сдатчика.

Потенциал: 4 штатные единицы.

Эффект: 3 миллиона рублей в год.

БЕСЦЕНТРАТОРНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ НАНЕСЕНИЯ ПЕНОПОЛИУРЕТАНОВОГО ПОКРЫТИЯ КОНСТРУКЦИИ «ТРУБА В ТРУБЕ»

Место: участок по нанесению пенополиуретанового покрытия труб.

Проект: центраторы на наружную поверхность трубы устанавливали, чтобы обеспечить соосность защитной оболочки и трубы при нанесении пенополиуретанового покрытия. Новое оборудование механизированной системы центрирования трубы и наружной оболочки позволит избежать ручного труда.

Потенциал: 12 штатных единиц.

Эффект: 9 миллионов рублей в год.

▼ ЦИФРА

104,8

процента

от плана составил результат дивизиона труб большого диаметра в программе «ТОП-2» в 2019 году.

ФАКТ

Из шести подразделений ДТБД, участвующих в «ТОП-2», плановых показателей в 2019 году добились три: дирекция по технологии и развитию, управление отгрузки готовой продукции и ТЭСЦ-4.

ЦИФРА

1,7 километра

составит длина экрана, который защитит местных жителей от производственного шума трех производств.



Пять вопросов о защите



© САЛЕРЗ | ПОСМЕЙКО

Новая санитарно-защитная зона в Выксе будет охватывать три производственные площадки в районе села Мотмос: действующий литейно-прокатный комплекс, практически построенный трубопрокатный цех и электрометаллургический комплекс, создание которого только планируется. Ирина Мадатова, главный инженер проекта компании «Шанэко», ответила на главные вопросы о нюансах грандиозной стройки.



ор Махров

1 Насколько большой должна быть санитарно-защитная зона (СЗЗ) вокруг производства, чтобы обеспечить безопасность жителей рядом с ней?

Ориентировочный размер зоны, который берется за основу, определяет СанПиН. Эти цифры ранее рассчитали врачи, разработчики санитарных правил и нормативов, на основании большого массива данных для групп аналогичных предприятий. Однако для каждого конкретного производства (или нескольких производств, если они расположены рядом) размер СЗЗ определяется отдельно – на основе параметров рассеивания загрязняющих веществ в атмосферном воздухе, расчетных зон влияния физических факторов воздействия на население и оценки риска загрязняющих веществ для здоровья населения.

Для таких предприятий, как литейно-прокатный комплекс и электрометаллургический комплекс, ориентировочный размер санитарно-защитной зоны – тысяча метров до границы. Это расстояние обеспечит снижение всех видов воздействия до значений, установленных гигиеническими нормативами.

В районе Мотмоса расстояние от источников воздействия до границы жилой застройки будет чуть больше тысячи метров с южной стороны и значительно больше тысячи метров с северной и восточной сторон. С севера граница защитной зоны приблизится к Выксунской птицефабрике, с востока уйдет за Навашинское шоссе, а с запада пройдет по лесной территории. На юге внутрь зоны попали два жилых дома. Но еще до активной стадии строительства трубопрокатного цеха началось расселение жильцов, и к настоящему времени здания уже демонтировали. Южная граница СЗЗ подходит к жилым домам. Однако и здесь расстояние больше километра.

После введения в эксплуатацию ЭМК и ТПЦ мы проведем замеры шумового воздействия и чистоты воздуха, чтобы подтвердить достаточность размеров границ санитарной зоны.

2 Какие факторы сталеплавильного производства наиболее опасны для окружающей среды и жителей?

Если говорить об электрометаллургическом комплексе, то это два основных направления: воздействие на атмосферу (выбросы) и физическое воздействие, прежде всего высокий уровень шума. Сбросов в реки Ивайловку и Мотмоску не предусмотрено.

Прочие же виды физических воздействий (кроме шума) не окажут на население и животный мир никакого влияния: электромагнитное излучение промышленной частоты, инфразвуковое и ультразвуковое – из-за большого расстояния до границы СЗЗ, а радиопередающих антенн на площадке не будет вовсе.

Что касается радиационного излучения, то его появление крайне маловероятно: в новом комплексе, так же как и в ЛПК, будет входной контроль металла. Весь лом проверяют на наличие радиации сначала на пропускном пункте, а затем и перед загрузкой в печь. Также контролируется каждая партия продукции на выпуске с промышленной площадки.

3 Насколько опасны выбросы в атмосферу?

Традиционно в зоне химического загрязнения атмосферы наибольшие расчетные концентрации имеют оксиды железа, диоксиды азота и оксиды углерода. Это глобальная проблема: показатели концентрации этих веществ превышают санитарно-гигиенические нормативы почти во всех крупных современных городах, поскольку эти вещества выделяют-

ся при сгорании топлива. Их концентрация зависит от количества автотранспорта в городе.

Уровень воздействия предприятия зависит от рассеивания загрязняющих веществ. А на него влияет множество факторов: высота дымовой трубы, марки выплавляемой стали, характеристики скрапа, степень очистки фильтров.

4 Как уберечься от таких выбросов?

Кроме СЗЗ с оптимальным разрывом между промышленной площадкой и жилыми кварталами проектировщики предусмотрели ряд мероприятий, направленных на защиту от негативных воздействий.

В первую очередь это современный фильтр, система очистки которого ликвидирует до 99 процентов твердых вредных веществ. Поставщик оборудования – итальянская компания Danieli, которая изготовит для комплекса основные агрегаты, в частности сталеплавильную печь. Как и в ЛПК, фильтр невозможно будет отключить или пустить газы в обход системы – печь просто не станет работать.

Кроме того, прямо на дымоотводящей трубе установят датчик, который будет собирать информацию о концентрациях выбросов и мгновенно просигнализирует о сбоях в работе фильтра или всей печи. Это поможет оперативно реагировать на неполадки газоочистной установки.

Моделирование рассеивания выполнено по утвержденной методике и с учетом застройки. Можно сделать вывод: предельно допустимые концентрации фиксируются на значительно меньшем расстоянии, чем предлагаемый размер границ СЗЗ. Контроль за показателями выбросов будет

жестким: измерения на границе санитарной зоны станут проходить практически безостановочно – 50 раз в год, то есть каждую неделю. Такие меры помогут не превышать нормы.

5 Как быть с шумом от работы агрегатов и транспорта?

Уровень шума металлургического производства действительно выше среднего. Именно по этому фактору разрабатывается большинство защитных мероприятий. Для литейно-прокатного комплекса предусмотрены изменение настроек оборудования, перенос некоторых агрегатов в сторону от жилых районов, установка глушителей. В электрометаллургическом комплексе помимо этого строители будут использовать специальные шумопоглощающие корпуса зданий.

Оба производства от жилых домов отделит шумозащитный экран высотой более 10 метров и протяженностью 1 700 метров. Толщина его панелей – 20 сантиметров. Это такой же сложный инженерный проект, как и сам комплекс, строить экран будут параллельно – и к моменту запуска ЭМК он будет готов. Он оградит также железнодорожные подъездные пути и участок отгрузки, где интенсивно работает шумный транспорт.

Шумозащитные экраны уже есть в районе Мотмоса – на железнодорожной станции «Выкса Промышленная» и возле ТЭЦ-1.

Изменения внесли и в транспортные потоки: с открытием на ВМЗ нового контрольно-пропускного пункта большегрузные автомобили больше не едут через жилые районы Мотмоса, а сразу по объездной дороге направляются на территорию предприятия. Это тысячи единиц транспорта в год.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Компания «Шанэко» с 1992 года оказывает бизнесу инжиниринговые и экологические услуги. За время работы фирмы ее сотрудники подготовили более 2,6 тысячи проектов для заказчиков из разных регионов России и других стран СНГ. Специалисты «Шанэко» занимались разработкой проекта новой санитарно-защитной зоны в Выксе.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Санитарно-защитная зона – территория с особым режимом, которая устанавливается для объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека. Это защитный барьер, обеспечивающий безопасность населения. Такие зоны имеют все предприятия, которые относятся к объектам I–V категории

по санитарной классификации. В СЗЗ не может быть жилых домов, спортивных сооружений, детских садов и учебных учреждений, мест отдыха. Исключение делается только для промышленных объектов и сооружений, обслуживающих производство. Другими словами, здесь можно построить цех, лабораторию и АБК, но нельзя – школу или многоэтажный жилой дом.

Вооружает против мошенников

Проект Алены Симонятовой, специалиста АТЗ, помогает пожилым людям Альметьевска защищаться от проходимцев, которые активизировались в период самоизоляции

Сергей Дмитриев
Альметьевск

– Алена, почему именно социальное волонтерство? Среди добровольцев это считается самым сложным направлением.

– Наверное, чтобы научиться лучше понимать людей. Экологическое, донорское, культурное, спортивное направления – все это тоже важно, но здесь волонтеры зачастую далеки от тех, кому помогают. Я работаю в отделе кадров и практически ежедневно общаюсь с новыми людьми. Но общение сводится к стандартным процедурам: опрос, прием, увольнение и так далее. Проект «Серебряный Интернет» совсем другая деятельность. Вне работы, без стандартов, но с гораздо большими возможностями помочь.

– Как вы поступите, если надоест быть волонтером?

– Возьму тайм-аут или переключусь на другое направление. Прелесть волонтерства в том, что ты делаешь доброе дело по своей воле, сам решая, насколько тебе это необходимо в данный момент. Нет возможности быть на акциях – есть функции, которые не требуют личного присутствия (обзвон людей, например). Не хочется контактировать с людьми – можно просто украсить зал для акции или что-то еще подготовить. Много вариантов.

– Что лично вы получили от проекта «Серебряный Интернет»?

– Опыт в общении, новые знания и ощущение собственной нужности. За первый месяц реализации проекта я узнала о способах мошенничества больше, чем за всю предыдущую жизнь. На днях позвонила одна из участниц нашего проекта. Спросила, правда ли всем пенсионерам перечисляют материальную помощь в связи с самоизоляцией. Ей позвонил сотрудник какого-то неизвестного фонда и попросил данные карты для перевода. Женщина поступила правильно – посоветовалась, перед тем как действовать. А сколько тех, кто пойдет на поводу у мошенников? Надеюсь, что среди участников нашего проекта такие будут в меньшинстве – либо их не будет вовсе.

– Как побороть в себе страх перед социальным волонтерством?

– Никак. Не нужно действовать через силу, не нужно заставлять себя. Во-первых, это будет заметно тем, кому вы помогаете. Им будет казаться, что вас вынудили это делать. От этого они будут чувствовать себя неловко. Во-вторых, вы будете мучать сами себя и очень быстро выгорите. Знаю, это периодически происходит даже с опытными волонтерами: хотел помочь другим, а в итоге помощь понадобилась самому.

– У вас есть правила, которым вы следуете?

– Да, много. Например, не пытаться помочь всем. Никогда и ни у кого на это не



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

РОЗАЛИЯ ХАЗИЕВА
председатель Совета ветеранов АТЗ

« У нас 650 пенсионеров, ранее работавших на заводе. Среди них около 50 – одинокие. У них либо нет родственников, либо родственники далеко. В период самоизоляции они стали наиболее уязвимой группой населения для мошенников.

Зачастую посоветоваться им просто не с кем. Не будешь же звонить в полицию из-за того, что тебе предложили купить лекарство. И с соседками не поговоришь – они так же сидят по домам. В это время пожилым людям особенно важно чувствовать себя защищенными. А консультационная поддержка – одно из самых эффективных средств защиты.

хватит ресурсов. В результате подобных попыток без помощи могут остаться те, кто в ней больше всего нуждается. Два месяца назад фонд «ОМК-Участие» провел акцию «С любовью в сердце». Мы собирали деньги на операцию двум детям. На самом деле нам было известно, что в операции нуждаются 17 ребят. Но мы выбрали тех, у кого операции со дня на день.

– Как вы стали волонтером – и что посоветуете тем, кто хочет попробовать себя в деле добровольчества?

– Началось все с той же акции «С любовью в сердце». Помню, был 2014 год.

Прежде я участвовала в благотворительных ярмарках только в качестве покупателя, а тогда впервые стала организатором. Просто захотелось попробовать, если честно. Думаю, не нужно сразу бросаться придумывать какой-то свой проект. Можно поддержать уже действующие, поучаствовать в тех инициативах, которые реализуются рядом с вами, посмотреть на структуру, привыкнуть, попробовать свои силы, проверить, сможете ли вы уделять этому время. Волонтеру ведь, по большому счету, нужно всего две вещи – желание и время. Остальное придет.

ра за 200 рублей? А псевдолекарства от вируса и фальшивые обследования на дому? А сбор персональных данных якобы для доставки продуктов? Как только не наживаются на тех, кому сейчас запрещено выходить из дома. Конечно, не скажу, что бабушки и дедушки проекта «Серебряный Интернет» на сто процентов защищены от такого рода деятелей, но иммунитет к

сладким речам мошенников у них гораздо выше среднестатистического. Они знают, что не одни, и всегда могут посоветоваться с теми, с кем знакомы уже два года, – с нашими волонтерами. Кстати, волонтеры еще одного нашего проекта – «Твори добро» – регулярно навещают их, привозя лекарства, продукты и вещи первой необходимости.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



**Симонятова
Алена
Васильевна**

Возраст: 39 лет.

Образование: высшее, инженер-технолог.

Место работы: специалист отдела кадров АТЗ.

Начало волонтерской деятельности: 2014 год.

Реализованные проекты: «Серебряный Интернет», «Фитнес без границ», акции благотворительного фонда «ОМК-Участие».

Награды за общественную деятельность: благодарственные письма от фонда «ОМК-Участие» и руководства АТЗ.

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Серебряный Интернет»

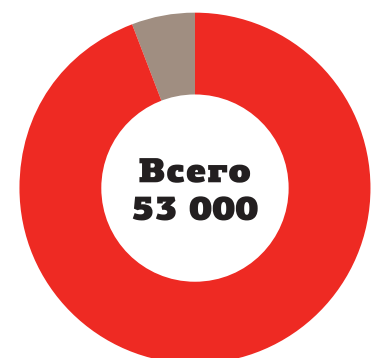
Суть проекта: обучение пожилых людей приемам защиты от интернет-мошенников. Волонтеры рассказывали пенсионерам о методах злоумышленников, организовали встречи с представителями правоохранительных органов и сотрудниками банковской сферы.

Участники-волонтеры: слесарь ремонтно-механического цеха Марат Ахмадуллин, специалист по организации и нормированию труда Лейсан Яруллина и заведующая городским ТОС № 8 Зинаида Жукова.

Благополучатели: более 300 пожилых людей Альметьевска.

Дальнейшее развитие: в апреле 2020-го проект обрел второе дыхание. На фоне пандемии увеличилось число мошенников, предлагающих пожилым людям лекарства, тесты, услуги, а также собирающих персональную информацию. В подозрительных случаях участники проекта советуются с волонтерами завода.

Бюджет проекта (рубли)



■ грант конкурса «ОМК-Партнерство»	50 000
■ собственные средства волонтеров	3 000

▼ КСТАТИ

По статистике МВД Татарстана, в 2019 году ежедневно 30 жителей республики попадались на уловки мошенников, а ежедневный ущерб составлял более 10 миллионов рублей. 35 процентов обманутых – люди пенсионного возраста.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ЛЕЙСАН ЯРУЛЛИНА
специалист по организации и нормированию труда, куратор направления НСО, АТЗ

« Сейчас люди в возрасте 65 лет и старше сидят по домам. И об этом прекрасно знают мошенники всех мастей. Не стесняются прикидываться волонтерами. Как вам недельная «подписка» на вынос мусо-



Константин Елисеев, слесарь-ремонтник Чусовского металлургического завода, умеет обращаться с любой техникой – от старого «Запорожца» до современного робота

Разберет, соберет и заставит работать

Юрий Софонов
Чусовой

Двадцатилетний Константин Елисеев в 2000 году пришел работать дежурным слесарем в секретный цех запасных деталей ЧМЗ. К тому времени подразделение уже переключилось с корпусов снарядов на производство мебели, вскоре сменило название и стало цехом по производству товаров народного потребления.

Семья на колесах

Заниматься ремонтом вентиляции, трубопроводов и станков, настройкой и профилактикой оборудования было интересно! Техника и механика для Константина Елисеева – близкий и родной мир. Даже дома, в часы отдыха, заводчанин с увлечением что-то конструирует, например изучает работу воздушных винтов и экранопланов. Он сам собрал из вентилятора и автомобильной камеры воздушную подушку, которая легко скользила по полу и отрывалась от земли!

В 2001 году начинающий автолюбитель на пару с другом купил ветхий «Запорожец». Товарищи отремонтировали машину, и она стала ездить как новая. Константин Елисеев оснастил автомобиль музыкальной системой с семью динамиками, превратив в «музыкального монстра» на радость друзьям и знакомым девушкам!

Кстати, избранницей на всю жизнь стала смелая, яркая, красивая и заводная Ольга, машинист крана прокатного цеха ЧМЗ.

– Мы познакомились на дружеской вечеринке, и я влюбился! – вспоминает Константин Елисеев. – Моя жена необыкновенная, с ней очень хорошо! Стоит ей где-то появиться, как люди к ней тянутся, сразу завязывается разговор!

В 2006 году появился сын Алеша. А через год Константин Елисеев купил подержанную «Оку». Машину приходилось ремонтировать постоянно, и ее хозяин значительно пополнил запас знаний в автомеханике. Супруга тоже получила права и с удовольствием водила обновленный автомобиль.

Затем были еще одна «Ока», ВАЗ-2104, а в 2014 году появилась подержанная «Лада Калина». Оба автомобиля Волжского автозавода Константин Елисеев один за другим превратил в спортивные машины, добавив им мощности и переработав подвески так, что на трассе они легко совершали обгоны и крепко держались всеми колесами за асфальт.

– Но после того как родился второй ребенок, я стараюсь не гонять, скорость не превышаю, передвигаюсь как черепаха, – признается Константин Елисеев. – Вместо «Калины» купил семейный минивэн Hyundai Matrix, в котором доста-



« Я люблю осваивать новую технику. Чем она сложнее, тем ты быстрее развиваешься и совершенствуешься в своей профессии.

точно места, чтобы ездить семьей с двумя детьми.

Кстати, Алексею сейчас уже 15, Софии – девять.

Спорт и игры в изоляции

Елисеевы всегда с удовольствием путешествовали по ближайшим достопримечательностям. Особенно запомнились поездки в екатеринбургский парк «Лимпопо» и на Александровские карьеры.

Сейчас, в режиме самоизоляции, семья тоже не скучает. В своем доме всегда много дел. Константин Елисеев использовал свои знания теплотехники и водопроводных систем, чтобы оптимизировать систему отопления. А еще у него есть домашний тренажерный зал.

Например, его последнее предложение в формате АЗ – модернизация системы смазки на прессе. Внедрение этого предложения позволило повысить надежность и упростить ремонт системы смазки. У него большой опыт, он хорошо знает оборудование цеха по металлообработке. Константин Елисеев – наставник для молодых, к нему часто обращаются за советом и другие коллеги.

▼ ДОСЬЕ

Елисеев
Константин Михайлович

- **Дата рождения:** 29 мая 1980 года.
- **Место рождения:** город Чусовой (Пермский край).
- **Образование:** профессиональное училище № 9, специальность «Слесарь-сварщик» (1998).
- **Служба в армии:** морская авиация (1999).
- **Карьера:**
 - дежурный слесарь цеха запасных деталей – цеха по производству товаров народного потребления ЧМЗ (2000–2006);
 - заточник инструмента и наладчик цеха по производству товаров народного потребления ЧМЗ (2006–2007);
 - заточник, пилотправ-технолог предприятия «Горнозаводсклеспром» (2007–2010);
 - слесарь-ремонтник рессорного производства ЧМЗ (2010–2016);
 - слесарь-ремонтник цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования ЧМЗ (с 2016-го).
- **Семейное положение:** женат, есть сын и дочь.

▼ КСТАТИ

Константин Елисеев инициировал несколько проектов улучшений, которые позволили сократить расход металла, эффективно очищать оборудование от масляных загрязнений, удобно и быстро производить монтаж и демонтаж деталей в труднодоступных местах. Идеи заводчанина принесли предприятию сотни тысяч рублей.

ми специалистами участка отправили в Москву, в учебный центр японской компании Fanuc. На новом роботизированном прокатном стане 200/4, который готовится к запуску на ЧМЗ, смонтированы пять роботов Fanuc R-2000 грузоподъемностью 160 и 210 килограммов.

– Это универсальные механизмы, точно такие же роботы широко используются на заводах ведущих современных автопроизводителей на сварочных и покрасочных работах, – объясняет Константин Елисеев. – На стане 200/4 роботы загружают рессорные листы в печь, достают и перемещают их дальше. Они позволяют более качественно выполнять стандартные операции в опасной зоне нагрева, обеспечивать безопасность и улучшать условия труда.

В московском учебном центре Fanuc заводчанам сначала дали пластиковую модель, а уже на следующий день допустили к действующему роботу. Чусовская команда удивила своего педагога, всего за один день освоив сложный механизм и разобрав его на детали! Еще три дня ушло на то, чтобы заново собрать робота, откалибровать и подготовить к работе.

– Робот – штука интересная, – считает Константин Елисеев. – Я люблю осваивать новую технику. Чем она сложнее, тем ты быстрее развиваешься и совершенствуешься в своей профессии. Всегда рад штурмовать новые рубежи!

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СЕРГЕЙ КОНЕВСКИХ
ведущий инженер по надежности цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования, ЧМЗ

« Константин Елисеев – ответственный и грамотный специалист, всегда старается досконально разобраться в работе оборудования. Он постоянно предлагает новые идеи.

КОРОТКО

Вчера, 23 апреля, прошла онлайн-тренировка по йоге для сотрудников ОМК. Занятие на платформе Zoom провел преподаватель Виталий Федоров. О следующих тренировках можно будет узнать на корпоративном портале.



Баскетбольная команда получила подарок от заводчан
© АРХИВ ОМК

О роли металла в спорте

Нестандартный подход к утилизации вторсырья нашли на БАЗ

ИНИЦИАТИВА

Анна Зиннатова
Благовещенск

Из металла, который давно отработал свое, благовещенские умельцы изготовили спортивный снаряд для юношеской баскетбольной команды «Арматура».

Покрытие пола одного из цехов подлежало полной замене. Напольные металлические плиты готовили к стандартной утилизации, и, наверное, их отправили бы на металлолом. Однако от спортсменов и руководства благовещенского центра детского творчества, где тренируются спортсмены-баскетболисты, поступила просьба о помощи.

Юноши серьезно увлечены игрой и неоднократно становились участниками и победителями соревнований на уровне республики и даже всей России. Но в последнее время тренировки оказались под угрозой срыва. Баскетболисты в порыве азарта зачастую повисают на игровом

кольце, и, конечно, оно должно быть настолько прочно закреплено, чтобы выдержать любого спортсмена. В спортзале кольца начали подводить – поскрипывать и пошатываться. А допустить травмы юных спортсменов руководство центра не хотело.

Мальчишки попытались решить задачу самостоятельно, но все попытки оказались безуспешны.

– Заводчане подошли к решению спортивной задачи нетривиально, – рассказал Александр Галков, инструктор по спорту БАЗ. – И для крепления баскетбольных корзин мы соорудили специальные отвесы, или, по-простому, утяжелители. Использовали только материал, который был подготовлен к утилизации. Так, по сути, отходы стали частью спортивного снаряда.

▼ КСТАТИ

Из-за эпидемиологической ситуации занятия спортсменов приостановились. Однако стойкие утяжелители уже доставлены в спортзал с завода и ждут своего часа, чтобы помочь баскетболистам достигать новых побед.

Читать и не платить

А вы любите ходить в книжные магазины: бродить вдоль стеллажей, перелистывать нетронутые страницы, вдыхать запах свежей типографской краски, разглядывать дизайнерские обложки?

БЛОГ

ИРИНА ЧУПРИНСКАЯ
руководитель проектов
по корпоративной культуре ОМК



Я обожаю книжные магазины. Для меня поход в «Республику» или «Библио-Глобус» с точки зрения эмоций сравним с посещением выставки современного искусства. Но на выставках я никогда ничего еще не приобрела. А из книжного всегда уйду с каким-нибудь «экспонатом». Честно признаться, я не все читаю из того, что покупаю: какие-то книги посоветовали подруги, но мне они не «зашли», какие-то неудобно брать с собой из-за размеров, а вечером на них нет времени, в каких-то просто привлекла красивая обложка... Много причин заплатить и не прочитать.

Вчера собрала все это изданное, но не прочитанное... И поняла, что моя страсть к необдуманным литературным покупкам обходится семейному бюджету в 4–5 тысяч рублей в год.

Между тем карантин – самое время посвятить час-другой вечернему чтению: познакомиться с новинками художественной литературы, изучить азы тайм-менеджмента, научиться разбираться в собственных эмоциях и управлять ими, прокачать ли-

дерские качества или подтянуть экономическую грамотность. А как это сделать, когда магазины закрыты и нет желания переплачивать за доставку бумажных версий книг, которые к тому же не всегда соответствуют ожиданиям? Я вспомнила, что пару месяцев назад на почту приходила рассылка о корпоративной библиотеке Alpina. Я нашла это письмо, прошла по ссылке, зарегистрировалась, скачала приложение на телефон – и чудо! В моем доступе оказалось огромное число книг, аудио и видео о менеджменте, маркетинге и личной эффективности. А еще есть специальные подборки о работе на «удаленке» и развитии корпоративных компетенций.

С легкостью скачала две аудиокнижки: «Принцип Оз: Достижение результатов через персональную и организационную ответственность» и «Новые правила деловой переписки». И еще несколько изданий поместила в «избранное».

Оказалось, что пользоваться корпоративной библиотекой ОМК очень просто и удобно, а еще это экономит немало денег. В «Литрес», например, эти аудиокнижки стоят по 375 рублей каждая. Бумажные версии – еще дороже.

Оказывается, что экономить с умом – приятно вдвойне.

! В библиотеку Alpina можно пройти по ссылке omk.alpinadigital.ru. В качестве логина используйте адрес рабочей почты, а пароль придумайте сами.

Чистые руки, чистый завод

СУББОТНИК

Юлия Ларионова
Благовещенск

Работники БАЗ навели порядок на заводских площадях.

Во второй половине апреля заводчане взяли метлы, лопаты, грабли и навели порядок на территории предприятия, убрав листья, ветки и прочий мусор, накопившийся за зиму.

Участники субботника соблюдали все требования Роспотребнадзора: работали на расстоянии не менее двух метров друг от друга, у всех были защитные маски и перчатки. В конце обязательно продезинфицировали руки. Следующий субботник пройдет в преддверии праздников, 7 мая.

Кстати, по всей республике проходят субботники, «чистые пятницы», а также региональная акция «Зеленая Башкирия». Об этом сообщили на оперативном совещании в правительстве республики. «Поскольку мы разре-



△ Заводчане вышли на субботник в полной амуниции © АРХИВ ОМК

шили работать предприятиям, то на этой неделе проводим и субботники. У нас всегда было и будет чисто», – сказал глава региона Радий Хабиров.

Молодо и зелено

ТЕРРИТОРИЯ

Анна Андреева
Валуйки

Работники ВРК-3 высадили на территории депо «Валуйки» молодые сосны.

В солнечный весенний день сотрудники депо вооружились лопатами и отправились сажать деревья. Сейчас около автоконтрольного пункта по ремонту тормозного оборудования растут молодые сосенки.

– Деревья символизируют связь между разными поколениями работников нашего депо. Каждая

сосенка высажена в честь наших ветеранов. В этом году депо исполняется 85 лет! – говорит начальник подразделения Александр Колесников.

Идея высаживать деревья так понравилась активистам, что они захотели создать на территории целую аллею, где работники депо могли бы проводить свободное время.

– Рядом с деревьями к человеку обычно приходит ощущение спокойствия и умиротворения, начинаешь отдыхать от напряжения и беспокойства. Мы любим свой город, его окрестности и хотим видеть их чистыми и ухоженными, – говорят сотрудники депо.

Краски и рифмы

КОНКУРС

Анна Андреева
Благовещенск

Благовещенский арматурный завод объявил детский конкурс «Спасибо за мир!» К участию приглашают юных художников и декламаторов.

– Многие дети находятся на самоизоляции, им не хватает разнообразия, – рассказала Анна Зиннатова, начальник отдела по связям с общественностью БАЗ. – Мы решили запустить творческий конкурс, который не только скрасит время дома, но и даст детям возможность лучше узнать историю родной страны. Конкурс проходит полностью онлайн, а вот призы будут вполне реальными!

Чтобы принять участие в конкурсе рисунков, нужно сфотографировать работу и загрузить снимок в тематический альбом



△ Эмиль Исламудинов, один из первых участников © АРХИВ ОМК

в официальной группе арматурного завода в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/aobaz). Выступления чтецов нужно записать на видео и тоже опубликовать в группе. Работы принимаются до 6 мая.

Ограничения, связанные с пандемией COVID-19, поставили малый бизнес в сложнейшие условия. «Территория ОМК» поддерживает социальных предпринимателей, участников программы «Начни свое дело», и публикует информацию об их услугах. Сохраните эту страницу, и если вам потребуется подтянуть английский, укрепить здоровье, отремонтировать пылесос или найти еще какой-нибудь сервис – вспомните о тех, кто старается сделать жизнь в вашем городе чуть лучше.

Выкса

«АльтерМетод»

Услуги для детей с особенностями в развитии. Помощь в развитии и реабилитации особенных детей, в том числе аппаратными методиками. Среди оборудования – доска Бельгоу, которая способствует стимуляции работы ствола головного мозга и мозжечка, балансирующая доска, реабилитационное оборудование In Time, гарнитура для индивидуальных занятий.

☎ 8-987-754-69-83



«Социальное такси»

Транспортные услуги для представителей незащищенных групп населения по льготным ценам. Социальное такси оборудовано для инвалидов-колясочников.

☎ 3-77-77



Студия английского языка Speak UP!

Курсы для IT-специалистов, работников банковской сферы и гостиничного бизнеса; курсы технического и делового английского языка; подготовка к международным экзаменам IELTS, TOEFL, PET, FCE. Для детей разработана уникальная программа, которая сочетает полезный английский с развивающими играми.

☎ 8-987-743-99-50 @ katasint@mail.ru



Благовещенск

«Пуговка»

Мастерская детского текстиля шьет «конверты» для младенцев, бортики для кроваток. Сейчас здесь начали изготавливать маски. «Пуговка» уже сшила около 150 штук для частных лиц и небольшую партию для местной стоматологии.

☎ 8-937-355-26-88



«Йога во благо»

Центр йоги и йогатерапии предлагает комплекс занятий для развития гибкости, восстановления здоровья и душевного равновесия. Сейчас все занятия переведены в онлайн-формат. Есть и индивидуальные, и групповые тренировки. Индивидуальные занятия проходят на платформах Zoom и Skype (400 рублей), групповые – в закрытой группе в Instagram (абонемент на неделю – 350 рублей, на месяц – 750 рублей).

📷 @olyaadventures



Мастерская «Экосувенир»

Мастерская лазерной резки и гравировки по дереву производит сувениры под заказ. Большой ассортимент продукции: ключницы, медальницы, фоторамки, топперы, слова для фотосессий и многое другое по индивидуальным эскизам. Сейчас заказы принимают через социальные сети.

📱 vk.com/wood_colibri



Английский онлайн

Социальные предприниматели обучают иностранным языкам детей с ограниченными возможностями. Ученики занимаются в режиме онлайн с применением интерактивных методов. Возможны индивидуальные и групповые занятия на платформе Zoom. Принимаются ребята в возрасте от четырех лет.

☎ 8-987-143-18-43



«Агрохолтех Сервис»

Фирма предлагает ремонт климатического оборудования и старой бытовой техники. Здесь чинят холодильники, стиральные машины, пылесосы, кухонные устройства.

☎ 8-917-410-82-38



Доступный сервисный центр

Любой желающий может взять здесь напрокат строительный инструмент, отремонтировать свой или сдать ненужный. Из-за введенного режима самоизоляции выдача инструмента временно происходит в режиме доставки на дом. Сотрудники центра привезут необходимое оборудование в указанное место.

☎ 8-927-32-91-268



Чусовой

PoliKoli.room

В обычное время творческая студия выпускает корзины для игрушек, подушки, пледы и одеяла. В производстве используется только гипоаллергенный и безопасный материал. Сейчас предприятие также занимается изготовлением защитных масок.

📷 @polikoli.room



«Кудесница»

Мастерская, которая обычно занимается ремонтом одежды, сейчас работает в закрытом режиме – здесь начали шить много-разовые маски из хлопковой ткани (цена – 60 рублей). В мастерской изготовили уже около 400 масок. Возможна доставка в любой регион.

☎ 8-902-637-64-69



«Экосплавы»

Сплавы по рекам Урала, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья. В составе команды – опытные инструкторы, медицинский работник и отзывчивые волонтеры, которым небезразлично экологическое состояние берегов и рек. Первый сплав пока планируется с 29 по 31 мая.

📱 vk.com/splav_chusovoy



«Dance студио»

Танцевальные занятия проходят в режиме онлайн через платформу Zoom. В группе занимаются от пяти до восьми человек. Одно занятие стоит 100 рублей, можно купить абонемент на месяц за 1 тысячу рублей.

📱 vk.com/danceolgaferdotkina



Школа ментальной арифметики

Ментальная арифметика помогает складывать многозначные числа быстрее калькулятора. Такие занятия стимулируют умственную активность, развивают в равной мере оба полушария мозга, мелкую моторику. Сейчас занятия проходят через Skype. Идет набор в новые группы (от шести до 14 лет) по направлениям: ментальная арифметика (450 рублей за занятие), скорочтение (250 рублей за занятие).

☎ 8-34256-3-06-09 📱 vk.com/alfa_obr



«Дар речи»

Репетиторы готовят школьников к ВПР, ОГЭ, ЕГЭ. Предметы: английский язык, математика, история, обществознание. Также в списке услуг – подготовка к школе, занятия с логопедом. Обучение идет в том числе в онлайн-режиме. Занятия проходят индивидуально или в группах. Школа имеет лицензию на образовательные услуги.

☎ 8-952-334-05-30
@ eng_school@rambler.ru @ eng_school@mail.ru



Центр развития «Стимул»

Психологические программы центра направлены на целостное развитие личности. Здесь проходят нейрокоррекционные занятия, которые способствуют своевременному созреванию всех психических функций у детей от пяти до 18 лет. Тренинги направлены на развитие внимания, памяти, мышления и навыков общения. Сейчас занятия проходят в режиме онлайн – бесплатно, но не в полном объеме.

☎ 8-908-263-18-43 📱 vk.com/stimul_chusovoy



Школа рукопашного боя

Два новых дистанционных курса объединили знания, накопленные их авторами за 35 лет занятий спортивными единоборствами, боевыми искусствами и оздоровительными практиками. Курс «Рукопашный бой. Самооборона 100 процентов» от чемпиона России позволит освоить базовый уровень надежных навыков самообороны. Курс «Оздоровление по-русски» поможет улучшить состояние здоровья, запустить механизмы саморегуляции организма, раскрыть свои резервные возможности.

📱 sazonov-center.ru 📱 vk.com/vitaly.sazonov



«Ирис»

Производство детской одежды под маркой Crumb's. Оптовые продажи доступны по всей России. В связи с началом эпидемии коронавируса здесь запустили производство защитных масок. На сегодняшний день «Ирис» произвел более 40 тысяч масок, а заказчиками стали «Уралкалий», «Метафракс», ЧМЗ, Кучинский психоневрологический интернат и другие предприятия Пермского края.

📱 crumbs59.ru 📱 vk.com/crumbs59



«Котэ»

Мастерская классных штук и креативных решений выпускает сувенирную и рекламную продукцию из экологически чистых материалов – кожи, дерева, шпона, бумаги. Ассортимент огромен: детские игрушки, кухонная утварь, товары для животных, предметы интерьера, упаковка и многое другое. Мастерская продолжает работать, но в сжатом формате.

📱 vk.com/kotecreative



АНОНС

Кто получит гранты от ОМК?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Ежик не в тумане

Сегодня в фоторубрике публикуем воспоминание о прошлогодней весне. Снимок сделал Евгений Косаткин, сотрудник «ВМЗ-Техно». «Пошел в теплицу поливать рассаду и обнаружил там ежа. Почти как в мультике, только ежик не в тумане», – рассказал автор истории фотографии.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Дуглас Ноэль Адамс.
«Автостопом по Галактике»

Рекомендует
Александра Осинская,
корреспондент телеканала
«БЛИК», Благовещенск



«Дуглас Ноэль Адамс перевернул мой взгляд на многие вещи – и не только в литературе, но и во всей современной жизни. Произведения писателя полны абсурда (с научной точки зрения), а идеи далеко не новы, но то, как он их преподносит, достойно восхищения.

В романе «Автостопом по Галактике» автор повествует о приключениях выжившего после уничтожения Земли человека и его инопланетного друга. Путешествовать друзьям приходится необычным способом. Передвигаясь автостопом, герои узнают, что планета Земля – всего лишь эксперимент, за которым следила вся Галактика.

Произведение наполнено метафорами, юмором и даже сарказмом. Роман на космическую тему, но автор очень иронично показывает земную жизнь. А герои настолько живые, что даже бездушный робот страдает от депрессии и несправедливости этого брэнного мира. Сначала читать книгу было сложно. Я отвлекалась и задавала вопрос: «О чем я только что прочитала?» Но втянувшись, стала понимать, как цепочка, казалось бы, не связанных между собой событий выстраивается вполне логично.

Кстати, я прочитала не одну книгу этого фантаста. И вам советую: если вы хотите отвлечься от повседневной рутины, насладиться утонченным английским юмором, а потом долго рассуждать о прочитанном – познакомьтесь с Адамсом.

АФИША | «Арт-Овраг»

Как прозвучит «ГУЛ»?

Программа онлайн-фестиваля «Город удивительных людей», который станет своего рода предисловием к десятому «Арт-Оврагу», включает несколько рубрик. Коротко расскажем, что ждет гостей проекта в каждой из них

«Нечего бояться»

Консультации со специалистами в сфере семьи и отношений – онлайн-интервью, помогающие найти решение в трудных ситуациях (взаимоотношения родителей и детей, семейные проблемы) с возможностью задать вопросы в прямом эфире.

«Дом, который летает»

Важные дела для детей всех возрастов – детские интерактивные занятия в прямом эфире.



«Практики домашнего оживления»

Ежедневные онлайн-классы для поддержки тела и духа в тонусе в условиях самоизоляции: гимнастика для глаз, фитотерапия, дыхательные практики, йога, тайцзи, цигун, самомассаж и многое другое.

«Лаборатория черного зеркала»

Школа короткого кино для обитателей социальных сетей – серия уроков по созданию контента для социальных медиа, в том числе мастер-классы по использованию популярных онлайн-сервисов для людей разных возрастов.

«Общество хладнокровных предпринимателей»

Антикризисный клуб для малого и среднего бизнеса Выксы – онлайн-конференции с бизнес-экспертами. Предприниматели города узнают, как эффективно строить свое дело в условиях сложного экономического климата и решать актуальные проблемы.

«Колыбельная для Выксы»

Онлайн-сеты, сопровождаемые практикой йога-нидра. Ведущие композиторы, музыканты и диджеи помогут расслабиться и настроиться на отдых, а может быть, даже уснуть.

«Чемпионы Выксы»

Соревнования под руководством известных менторов. Номинации: «Кухонный танец», «Душевое пение», «Гастрономическая карта», «Удивительные люди».



Где слушать и смотреть «ГУЛ»?

gul.vyksafest.com

vk.com/vyksafest

facebook.com/vyksafest

ok.ru/group/57623412408530

instagram.com/vyksafest

youtube.com/channel/UC8jn34I53UTi2Ils0Hmz7qQ

Конечно, «ГУЛ» ждет не только жителей Выксы. Мероприятия онлайн-фестиваля доступны жителям всех городов. И все они абсолютно бесплатны.